

Plan de gestion du corps départemental et de l'intervention en cas d'accident grave touchant des SP en intervention :

- Arriver à mieux informer les familles des impliqués, des SP en CI et de repos, mais aussi les médias, les sinistrés ( les habitants du cours Lafayette), et les autorités.
- Pouvoir mobiliser de manière plus efficace les effectifs de renfort : notamment comment alerter les SPP souhaitant venir en renfort (même problématique en 2005 pour les émeutes).
- Améliorer la préparation des intervenants : inculquer la culture du risque : chaque intervention peut être dangereuse, et notre mission première est de rentrer complet au centre. Préparer aussi les SP impliqués à être relevés car ils peuvent devenir dangereux pour eux-mêmes et pour les autres ( même si l'on conçoit qu'il est difficile pour un SP de laisser son collègue blessé).
- Et enfin aboutir à une DO qui nous guide lors de tels événements.

Connaissance du risque, capitalisation du retour d'expérience : refaire des formations communes avec GDF et des exercices communs, la future école à St Priest pourrait très bien s'y prêter.

Nous avons aussi rencontré le Préfet Délégué à la Sécurité Xavier de Fürst, avec la direction de GDF, les gaziers de terrain et notre Directeur Serge Delaigue. Nous avons dit à GDF notre souhait de les voir arriver plus rapidement sur les lieux, avec des outils plus appropriés : cartographie à jour, possibilité de couper le gaz dès que le COS le demande ( sans passer par la hiérarchie de GDF ), avoir un interlocuteur clairement identifié ( chasuble ). Le Directeur souhaite établir une sorte de « code rouge » avec GDF : la fuite de gaz doit être considérée comme une véritable opération de secours, et GDF doit en tenir compte.

Au niveau national aussi des groupes de travail ont été mis en place, notre délégué national Claude Michel suit les réunions de près.

Egalement dans ce dossier gaz, nous faisons un suivi quotidien des réponses des députés et des ministres. Le Président et Sénateur Mercier a d'ailleurs interpellé MAM à ce sujet. Quant à la pension de reversions de Stéphane Abbes, nous rappelons au Ministre de l'Intérieur ses engagements lors de la cérémonie à la Préfecture : "nous ne vous laisserons pas tomber ! Nous ne vous oublierons jamais ! ».

Pour le groupe CHS de la CGT :  
A. Sebbane, P. Orange, J.M. Barbier et C. Michel.

Malgré tout, l'ensemble du bureau vous souhaite de  
**BONNES VACANCES !!**

Et ....

**A bientôt pour la rentrée !!**

Syndicat CGT  
des Sapeurs Pompiers Professionnels  
du Rhône

Le Petit Bavard Lyonnais



n°6 - juin 2008

Nous contacter :

Adresse internet : <http://pompiers.lyon.cgt.online.fr>

e-mail : [pompiers.lyon.cgt@online.fr](mailto:pompiers.lyon.cgt@online.fr)

## L'actu syndicale du SDIS 69

Convictions syndicales

Les heures supp

117 cours Lafayette

### L'édito

#### CONVICTIONS SYNDICALES

Ceux qui ont essayé de nous faire dévier par des tentatives de marchandages ont très vite compris que cette méthode n'était pas la bonne. Seul compte pour nous la défense des revendications de ceux qui nous ont fait confiance.

Une seule voix et un seul but.

La formule peut paraître un peu basique, mais elle a néanmoins le mérite d'être claire et d'avoir fait ses preuves à maintes reprises. Les combats gagnés par la CGT au bénéfice de tous les sapeurs-pompiers l'ont été à force de luttes acharnées. Le dernier en date, la suppression des quotas de sous-officiers, aura duré 5 ans, et les bénéficiaires nous en seront grès. De nouveaux défis collectifs se dresseront devant nous, car l'amélioration de nos conditions de vie et de travail est sans cesse remise en cause par une Direction toujours plus dure à notre égard. Mais soyez sur que nous ne baisseront pas les bras et qu'avec votre soutien et votre adhésion, la CGT continuera comme elle le fait depuis des dizaines d'années à œuvrer pour le bien des SPP, restant aussi fidèle à sa réputation de droiture et d'inflexibilité.

Nul besoin pour nous de mettre en scène un genre de syndicalisme spectacle où les leaders syndicaux seraient plus proches du bateleur de foire que du délégué scrupuleux et aguerrit par des années de confrontation. La CGT signe et revendique toujours les actions et les prises de positions qui sont les siennes. La défense des intérêts des travailleurs et des SPP en particuliers est notre seul objectif. Nous ne nous connaissons pas d'ennemi au sein de notre profession, mais seulement des adversaires « idéologiques ».

Seul, je ne peux rien, ensemble, nous pouvons tout.

Jean-Michel BARBIER – Gerland

## Les heures supp:

La CGT est contre les heures supplémentaires car elles sont un frein au recrutement, mais elle est pour l'application de la loi. Or, aujourd'hui, avec ses huit gardes supplémentaires, la Direction nous fait travailler plus pour gagner moins. Nous avons donc demandé que ces heures en plus soient payées à leur juste valeur. Nous voulons que ces heures, dites supplémentaires, soient de vraies heures supp, c'est-à-dire, que nous refusons leur programmation plusieurs mois à l'avance. Le dernier Petit Bavard vous a montré combien la Direction gagnait sur votre dos en vous faisant venir au-delà des 1607 heures.

Deux réunions ont eu lieu, la première avec le Directeur, et la seconde avec le président du CA. Après de longues argumentations et de débats contradictoires Mr Michel Mercier et le DDIS restent campés sur leur position. Ils souhaitent maintenir le système de programmation des 8 gardes supplémentaires à l'avance. La CGT souhaite que les heures supplémentaires effectuées par les SPP soient utilisées judicieusement afin de garantir le cadre de gestion opérationnel, initialement prévu lors de l'élaboration des plannings.

Au moment où vous lisez ces lignes, nous espérons que votre devoir de SPP est accompli : avoir voté pour vos représentants aux instances paritaires. Seul la CATSIS était concerné pour ce mois de juin mais après l'été, il y aura le CTP, le CHS et les CAP. Votre vote est important, en montrant que vous faites confiance à la CGT et que vous consolidez notre position de syndicat majoritaire au sein de SDIS 69, vous nous donnerez plus de force pour négocier auprès de la Direction. Sans oublier le travail fait à Paris au niveau national : CNIS, CNFPPT, DDSC, Ministère ... Merci Claude, ainsi qu'à tes prédécesseurs : Jean Michel Barbier juste avant toi, mais aussi Jean Pierre Monnier et le Loup Bernard Duval.

Notre force est d'être présent partout : local bien sûr, national, mais aussi interprofessionnel comme les rencontres avec GDF et la CGT Mines Energies , pour discuter des améliorations que l'on peut amener sur les fuites de gaz. Nous vous tiendrons informé du résultat des élections, et faites nous confiance, vous entendrez à nouveau parler de la CGT pour les prochains votes : 6 novembre et 11 décembre 2008.



## 117 cours Lafayette :

Beaucoup de réunions ont eu lieu sur les suites à donner de l'explosion du 28 février. 7 groupes de travail ont été définis afin de mieux cerner le problème :

Etablissement des faits: enquête interne, on attend les conclusions de l'enquête nationale de la DDSC pour voir ce qu'il en sortira.

Prévention et contrôle :

- créations d'une fiche incident qui permettra aux CA de faire remonter les problèmes qu'ils ont pu rencontrer en intervention,
- formations des gens du BTP et formation entre gaziers et SP,
- affirmer le rôle du COS,
- tendre vers une labellisation des entreprises travaillant sur le gaz ( au même titre qu'un transporteur routier a une formation spécifique lorsqu'il transporte des matières dangereuses).

Stratégie opérationnelle sur fuite de gaz:

On s'oriente vers une refonte totale de la DO gaz actuelle. Il s'avère en effet que celle-ci a « vieillie » très vite et demande un lifting en profondeur, notamment en ce qui concerne le rôle et la mission exacte des sapeurs-pompiers lors de ce type d'intervention.

coordination opérationnelle interservice et GDF:

Après la visite de leur centre d'appel et l'explication du travail du chef d'exploitation ( décisionnaire dans le cas d'une demande de coupure de réseau ), le constat qui se dégage est que leurs priorités ne sont pas exactement les mêmes que les nôtres : pour nous : coupure immédiate; pour eux : préservation de leur réseau.

Matériels et EPI pour fuite de gaz :

Divers pistes sont ouvertes :

- armer les CI à 2 FPT d'une seconde RGAZ (pour pouvoir intervenir pour fuite de gaz en retour d'inter)
- fiabiliser les liaisons radio (entre binômes et c/a) et simplifier son utilisation
- vérifier l'antidéflagrance des futurs postes radio ANTA-RES, voir si le dispositif étanche utilisé en plongée ATEX est valable pour nos postes actuels
- Déposer ceinturon de feu dans l'engin ainsi que tph portable et bip.
- équiper des porte-voix complémentaires sur engins (étudier antidéflagrance) pour l'alerte des concitoyens et secouristes pour se retirer du risque
- parc de la CMIC disparate en matériels donc en utilisation, renouveler le parc en bloc et non progressivement pour le matériel CMIC : balises de détection et d'alerte autonomes à poser en limite de périmètre d'exclusion et ou dans la zone à risque, perspective de robotisation des mesures.